



Rapporto sulle pari opportunità in Ateneo

A cura del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università di Trento¹

Indice

Premessa	2
1. Composizione di genere nella comunità accademica	2
2. Composizione di genere e aree di ricerca del personale docente e ricercatore.....	3
3. Composizione di genere e cittadinanza del personale docente e ricercatore.....	4
4. Composizione di genere, voto di laurea, Paese di nascita e disabilità nella popolazione studentesca e nei dottorati	4
5. Composizione di genere nel personale tecnico e amministrativo (PTA)	6
Highlights:	7
Allegati.....	8
Indice tabelle.....	8

¹ Questo rapporto è stato redatto da Annalisa Dordoni e Alessia Tuselli, con la supervisione scientifica di Barbara Poggio. I dati sono stati gentilmente messi a disposizione dall'Ufficio Studi dell'Università di Trento.

Premessa

Il rapporto fornisce un quadro della composizione della comunità accademica dell'Università di Trento nell'anno 2018, presentando i dati aggiornati relativi alla **distribuzione delle varie componenti dell'ateneo** (organi di ateneo, personale docente e ricercatore, componente assegnista e collaboratrice; componente dottorale e studentesca; personale tecnico amministrativo), con specifico riferimento a dimensioni quali il **genere**, la **cittadinanza** e la condizione di **disabilità**.

1. Composizione di genere nella comunità accademica

Il quadro emerso dai dati aggiornati al 2018 conferma la presenza del fenomeno, evidenziato nelle precedenti edizioni del Rapporto, della **segregazione verticale**, spesso anche descritta nei termini di **glass ceiling** (*soffitto di cristallo*, ad indicare la barriera invisibile che sembra impedire l'avanzamento di determinate categorie nelle posizioni più elevate). Tale fenomeno, riscontrato in diversi contesti lavorativi sia in Italia che in altri Paesi, letto in una prospettiva di genere, consiste nella progressiva contrazione della componente femminile al salire delle posizioni organizzative. Il contesto accademico ne è un caso particolarmente eclatante. Se alla base la presenza femminile è oggi ormai pressoché paritaria, al salire delle posizioni la quota di donne va via via restringendosi (anche in questo caso viene spesso fatto riferimento ad una metafora, quella del *leaky pipeline*, il tubo che perde, che sottolinea la progressiva perdita di personale femminile). Si tratta di un fenomeno che ha ricadute profonde sul contesto accademico, non solo in Italia, ma anche in Europa².

Nell'ateneo di Trento nel 2018, le donne rappresentano il 51,3% del totale dei laureati, mentre gli uomini il 48,7%. Guardando allo sviluppo delle carriere accademiche si rileva una progressiva contrazione della presenza femminile. Se le assegniste sono il 44,4% del totale, e le ricercatrici³ il 36,5%, avvicinandosi alle posizioni più stabili e ai vertici della carriera le percentuali si riducono. Nel personale docente di seconda fascia la presenza femminile scende al 30,8%, fino ad assottigliarsi notevolmente in prima fascia (17,4%). Va tuttavia rilevato un progressivo incremento (nel complesso considerevole, almeno in termini relativi) della presenza di docenti ordinarie nel corso dell'ultimo quadriennio: dall'11,7% del 2015 al 17,4% del 2018, da 20 ordinarie (su un totale di 175 docenti di prima fascia) a 34 (su 195) nell'ultimo anno accademico (in cui la crescita è stata pari al 3,3%).

² Viene riportato nel Focus "Le carriere femminili in ambito accademico" del MIUR, pubblicato a marzo 2019, che secondo i dati europei relativi all'a.a. 2017/2018 "su 1.659.855 iscritti ai corsi di laurea, le studentesse rappresentano più della metà della popolazione studentesca, sia complessivamente (55,5%), sia in quasi tutti gli ambiti. Si registra un picco nell'area "Humanities and the Arts" (77,6%), tradizionalmente scelta dalle studentesse, mentre la loro presenza diminuisce negli ambiti di carattere più scientifico o tecnico raggiungendo i livelli più bassi nell'area "Agricultural and veterinary sciences" (48,1%) e soprattutto nell'area "Engineering and technology" (27,4%)". Inoltre, sul totale dei 317.792 laureati nel 2017, sono donne il 57,6% e, anche in questo caso, agli estremi della distribuzione troviamo da una parte l'area "Humanities and the Arts" (79,5%) e dall'altra l'area "Engineering and technology" (30,9%). Viene rilevato che in tutti gli ambiti, incluso "Engineering and technology", la percentuale di laureate rispetto agli uomini risulta superiore a quello delle iscritte, "ad indicare un probabile maggiore successo delle donne rispetto agli uomini nel completamento degli studi". Vedi: <http://ustat.miur.it/media/1155/focus-carriere-femminili-universita%20C3%A0.pdf>

³ A tempo determinato, sia di tipo A che B, e a tempo indeterminato

Nonostante la presenza femminile in questa specifica fascia risulti dunque ancora esigua, e al di sotto della media nazionale (pari al 24%), la tendenza di crescita va salutata positivamente. E' importante sottolineare come tale incremento possa essere letto anche alla luce delle politiche di incentivazione attuate nel corso degli ultimi anni presso l'ateneo di Trento, volte ad intervenire in maniera diretta sulle situazioni di disequilibrio relative alla presenza delle donne nelle posizioni più stabili della carriera accademica.

Nel complesso i dati relativi all'Ateneo di Trento confermano la maggiore difficoltà incontrata dalla componente femminile nell'accesso alla carriera universitaria e, nello specifico, alle posizioni apicali. Tale difficoltà si palesa anche nella **disparità di genere negli organi di governo di ateneo**: per l'anno 2018 le donne sono il 22,7% (20 su un totale di 88 membri). Si rileva in particolare la disparità di genere nella Consulta dei Direttori di Dipartimento, che comprende 2 donne su 15 componenti. Tra Prorettori/Prorettrici e Delegati/e troviamo 6 donne su 30 componenti. Va ricordato che alcune cariche (come quella di Senatore/Senatrice o di Direttore/Direttrice di dipartimento) sono elettive e fanno dunque seguito a candidature. La limitata presenza di donne tra i soggetti eleggibili, associata ad altre dinamiche che possono influenzare le relazioni di genere all'interno dei contesti accademici, fa sì che le candidature femminili siano numericamente molto contenute e talvolta anche inesistenti.

2. Composizione di genere e aree di ricerca del personale docente e ricercatore

Così come accade a livello europeo e italiano, anche presso l'Università di Trento si riscontra uno squilibrio nella composizione di genere nelle diverse aree, ed in particolare tra aree STEM (*Science Technology Engineering and Mathematics*) e HSS (*Humanities and Social Sciences*).

Analizzando i dati, disaggregati per dipartimenti e centri di studi e ricerca, relativi al personale docente e ricercatore, si osserva in primo luogo che la componente femminile (che rappresenta il 28,1% del personale docente e ricercatore di ateneo) si concentra in prevalenza in alcuni dipartimenti ed è molto più limitata in altri. In particolare risulta particolarmente elevata nei Dipartimenti di Lettere e Filosofia e di Psicologia e Scienze Cognitive (rispettivamente il 43,7% e il 40,4% del totale). I Dipartimenti di Ingegneria e Scienza dell'Informazione, Ingegneria industriale e Matematica, si confermano invece come aree a forte dominanza maschile, in cui non è presente alcuna donna tra il personale docente di prima fascia. I Dipartimenti di Ingegneria e Scienza dell'Informazione e Ingegneria industriale hanno rispettivamente una presenza del 13% e del 16% di donne docenti di seconda fascia. Questi dati confermano l'esigenza di azioni positive di riequilibrio della presenza di genere in particolare in area STEM.

Considerando le prime fasi della carriera accademica, i dati relativi alle ricercatrici a tempo determinato categoria B (RTDB) suggeriscono segnali positivi: le donne con questa tipologia contrattuale sono passate dal 20% per 2014 (2 donne RTDB) al 34,6% del 2018 (27 donne RTDB). La categoria che più di tutte ha conosciuto un considerevole aumento nel quadriennio preso in esame. L'aumento esponenziale a livello percentuale da qualche indicazione incoraggiante relativamente all'accesso alla carriera accademica.

Per quanto riguarda coloro che hanno attivo, alla fine del 2018, un **assegno di ricerca** nei diversi dipartimenti/centri dell'ateneo di Trento, le discipline con minor presenza di donne sono Matematica, con il 15% di assegniste sul totale; Ingegneria e Scienza dell'Informazione, con il 20,5% di assegniste; Fisica, con una presenza di donne del 25%; Ingegneria civile, ambientale e meccanica, con il 31% di assegniste e Ingegneria Industriale, con il 37%. Ritroviamo invece la maggior presenza di assegniste di ricerca nel Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, con 73%, e in particolare di Economia e Management, 78,6%. Infine, per quanto concerne le **collaborazioni di ricerca**, la composizione di genere è piuttosto equilibrata e tendenzialmente costante tra 2016 e 2018 (dal 48,4% nel 2016, al 47,5% nel 2017, al 49,02% nel 2018).

3. Composizione di genere e cittadinanza del personale docente e ricercatore

Osservando i dati relativi alla **cittadinanza**, nel 2018 il 3,7% del personale docente e ricercatore non italiano proviene da un Paese di area EU28, mentre l'1,8% dall'area extra EU28. I professori di prima fascia non italiani e di area EU 28 sono due, entrambi uomini, mentre, per quanto riguarda il personale docente di seconda fascia, troviamo 3 donne su 14 componenti con cittadinanza non italiana di un Paese in area EU28 e 1 donna su 10 componenti con cittadinanza extra EU28. La composizione, dunque, resta decisamente caratterizzata da una forte prevalenza di personale di cittadinanza italiana, con qualche piccola oscillazione negli anni, e con una ancora più limitata presenza delle donne docenti e ricercatrici non italiane.

Tra coloro che hanno attivo un **assegno di ricerca** presso l'ateneo di Trento, il 18,5% ha cittadinanza straniera – un dato in aumento rispetto al 2017 (15,7%). In particolare, nel 2018 il 7,7% degli/delle assegnisti/e di ricerca ha cittadinanza in un altro Paese di area EU28, e il 10,8% in un Paese di area extra europea. La quota di donne assegniste che non ha cittadinanza italiana è pari al 19,4%. Dal punto di vista delle differenze di genere, nel 2018, considerando i soggetti titolari di assegno di ricerca con cittadinanza non italiana, le donne sono 14 su un totale di 25 per l'area EU28, e vi sono 14 assegniste su 35 assegni attivi relativi a persone provenienti dall'area extra EU 28.

4. Composizione di genere, voto di laurea, Paese di nascita e disabilità nella popolazione studentesca e nei dottorati

Rispetto alla composizione della **popolazione studentesca** dell'Università di Trento i dati 2018 confermano il trend degli ultimi anni, con una leggera prevalenza femminile tra le persone iscritte (50,2%) e fra coloro che conseguono la laurea (51,2%). Una maggioranza che si conferma anche per quanto riguarda l'iscrizione ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico (per l'anno accademico 2018/2019): il 56,6% che hanno effettuato l'iscrizione ai test, infatti, sono donne.

Analizzando la situazione fra i diversi dipartimenti, però, rimane un importante squilibrio di genere fra studenti e studentesse, una segregazione orizzontale in linea con l'andamento degli anni precedenti, con qualche piccola variazione. La percentuale più bassa di studentesse si registra a Ingegneria industriale: 11,5% sul totale degli iscritti, in aumento rispetto all'anno precedente (9,7%); un incremento che si riscontra anche fra le laureate (10,1% rispetto al 7,7% del 2017). Segue Ingegneria e Scienze dell'Informazione, Dipartimento che conosce invece una diminuzione della presenza di studentesse: 12,7% contro 18% rilevato nel 2017 (14,3% le laureate sul totale). Di contro, la presenza femminile è elevata fra le persone iscritte a Lettere e Filosofia (71,4%), Psicologia e Scienze cognitive (67%), Sociologia e Ricerca Sociale (66,7%) e Giurisprudenza (65%). Segue questo trend anche il dato 2018 sulle laureate, che sono il 73% a Lettere e Filosofia, il 71,2% a Psicologia e Scienze cognitive, il 66,7% al Dipartimento di Sociologia e il 64,5% a Giurisprudenza. Si rileva dunque una tendenziale segregazione orizzontale nella distribuzione di studenti e studentesse fra i vari dipartimenti e fra settori disciplinari: una bassa presenza maschile nelle aree umanistiche e una sotto-rappresentazione del genere femminile nelle aree scientifiche.

A questo proposito, è importante segnalare una situazione in controtendenza: il Dipartimento di Matematica registra un 52% di studentesse e un 48% di laureate. Numeri significativi anche per CIBIO (Centro di Biologia Integrata) con il 54% di studentesse e il 55% di laureate.

Per quanto riguarda la media di voto di conseguimento del titolo di studio nell'anno solare 2018, i dati evidenziano una differenza fra laureati e laureate di circa un punto a favore delle seconde per quanto concerne la laurea triennale (media totale voto studentesse 99,9 contro il 98,7 degli studenti). Lo scarto si assottiglia per il biennio magistrale con un voto medio di laurea per le studentesse di 105,8 e 105,2 per gli studenti.

Osservando le specifiche per dipartimento, per quanto riguarda l'area STEM, nel Dipartimento di Matematica le laureate hanno una media di 108 vs. il 107 dei colleghi; Ingegneria industriale, 105 vs. 104,2; Ingegneria civile, ambientale e meccanica, 104,4 vs. 103; Fisica 109 vs. 107; per l'area Umanistica, i vari dipartimenti rispettano l'andamento medio, con due eccezioni: il Dipartimento di Lettere e Filosofia (voto medio 108,6 vs. 106,4 a favore degli studenti) e quello di Sociologia e ricerca sociale (108 il voto medio degli studenti rispetto al 106 delle studentesse). Significativo anche il dato relativo al Dipartimento di Economia e management: le laureate conseguono il titolo con un voto medio di 105,5 contro il 104,8 dei colleghi.

Un dato parimenti interessante da segnalare è il tasso di occupazione (a livello di Ateneo) a 1, 3 e 5 anni dal conseguimento della laurea magistrale: ad un anno dalla laurea si dichiarano occupati l'84,7% dei laureati e il 79% delle laureate; a distanza di tre anni, il 95% degli ex studenti e il 91 delle ex studentesse; dopo 5 anni dal conseguimento del titolo di studio, il 93% dei laureati hanno un'occupazione, mentre il dato si arresta all'87% per le laureate.

La composizione della **componente dottorale** dell'Università di Trento è significativamente in controtendenza rispetto a quella studentesca, con il 61% dei iscritti e il 39% di iscritte. Le aree con maggiore presenza femminile sono Scienze Biomolecolari (64,5%) e Scienze cognitive (62,5%). Culture d'Europa, ambiente, spazi, storie, arti registra un 57,7% di dottorande, dato che decresce rispetto

all'anno precedente (64%). Le aree in cui si registra una forte presenza maschile sono ancora una volta quelle ingegneristiche: 29% di iscritte a Ingegneria civile, ambientale e meccanica; 17,8% al dottorato di Informatica e telecomunicazioni; il 21,4% a Ingegneria dei materiali, mecatronica e ingegneria dei sistemi. Contenuta è la presenza femminile anche ai dottorati di Fisica (25,6%) e Matematica (24%), con una percentuale in diminuzione rispetto al 2017 (rispettivamente 22,7% e 27,6%).

Per quanto riguarda il **Paese di nascita**, il 7% della popolazione studentesca è nato al di fuori dell'Italia. I Paesi maggiormente rappresentati sono Albania e Romania, rispettivamente 11,8% ed 9,4% del totale di chi è nato all'estero (si rileva che rispetto all'anno precedente appaiono in leggero aumento le persone che provengono dalla Romania (+1,4%), mentre diminuiscono di un punto percentuale coloro che provengono dall'Albania), seguono Moldavia (5,6%), Germania (3,8%) e Marocco (3,6%).

In dettaglio, la componente studentesca proveniente dall'EU-28 è circa 1,8% del totale, valore stabile rispetto al 2017: le donne rappresentano la maggioranza con un 59,4% (+1,4% registrato nel 2018). La popolazione studentesca proveniente da altri Paesi è invece il 5,2%, di cui il 50% donne. Se si osservano, invece, le iscrizioni ai dottorati di ricerca per cittadinanza, chi proviene da Paesi Europei è il 6,7%, di cui il 42% donne. Il 16% proviene invece da Paesi extra UE-28, con una presenza femminile del 25%.

Nella popolazione studentesca le persone che dichiarano una **disabilità** (DSA-disturbi specifici di apprendimento; disabilità multiple e complesse, motoria, sensoriale-uditiva, sensoriale-visiva; altri BES; altri tipi di handicap) sono circa l'1,5% del totale, dato stabile rispetto al 2017. Il 43% circa sono donne.

5. Composizione di genere nel personale tecnico e amministrativo (PTA)

Il dato complessivo relativo al **personale tecnico amministrativo (PTA)** di Ateneo risulta pressoché invariato rispetto alle rilevazioni degli anni precedenti: una componente con un consistente grado di femminilizzazione, 62% su un totale di 692 addetti. Trova conferma anche per il PTA il fenomeno di segregazione verticale: le donne, in numero prevalente fra il personale dipendente, si concentrano nelle categorie di inquadramento contrattuale intermedio, sono infatti il 70,5% nella categoria C e il 62% nella categoria D. Di contro, tendono a diminuire nella categoria ad elevata professionalità (40,3%), arrivando ad un'esigua rappresentazione fra i dirigenti (1 donna su 7).

Per quando riguarda il tipo di contratto, le dipendenti presentano un'incidenza elevata di contratti a tempo determinato: riprendendo le categorie contrattuali sopra citate, nella categoria C su 32 dipendenti con contratto a tempo determinato, 25 sono donne; nella categoria D, su 27, 18 sono donne. Sempre riguardo le tipologie contrattuali, se si osserva la componente PTA rispetto alla categoria e all'opzione di tempo contrattuale (tempo pieno/ part-time), per la categoria C, fra gli addetti con contratto a tempo indeterminato, le persone che hanno un part-time sono per il 90,3% donne; nella categoria D la percentuale diventa dell' 87,3%.

Infine, le donne con "posizione organizzativa" sono l'82,6%, ma scendono al 17,3% fra i titolari di

“funzione specialistica”.

Per quanto riguarda le disabilità, 35 persone (il 5,2% del totale del PTA) dichiarano la “invalidità civile”; tuttavia il dato è parziale poiché si basa sulle certificazioni che rientrano nel computo delle categorie protette, mentre non è noto il numero delle persone che non hanno dichiarato il proprio status.

Highlights:

✚ Si rileva un notevole squilibrio nella presenza di donne e uomini se si guarda al personale docente e ricercatore, in particolare nelle posizioni apicali: resta limitata la presenza delle donne in prima fascia, e in alcuni dipartimenti si registra la totale assenza di ordinarie.

✚ La presenza delle donne, per quanto riguarda il personale docente e ricercatore, è elevata nelle aree umanistiche e sociali (HSS), mentre è ancora piuttosto bassa nelle aree STEM. Si delinea quindi una segregazione orizzontale per aree disciplinari.

✚ Per la componente studentesca si rileva come il numero delle studentesse sia leggermente superiore a quello degli studenti sul totale della popolazione universitaria.

✚ Significativo lo squilibrio di genere nella componente studentesca fra le diverse aree disciplinari, con una sovra-rappresentazione femminile nei dipartimenti che afferiscono all'area umanistica. Situazione inversa, di sotto-rappresentazione, per l'area scientifica, fatta eccezione per il Dipartimento di Matematica, dove le studentesse sono più della metà fra gli iscritti.

✚ Le studentesse conseguono, in media, un voto di laurea superiore a quello dei colleghi, con l'eccezione di alcuni dipartimenti afferenti all'area umanistica.

✚ Per le/gli iscritte/i alle scuole di dottorato, si riscontra una controtendenza rispetto alla composizione della popolazione studentesca, le dottorande infatti sono significativamente al di sotto della metà sul totale delle persone iscritte. Da sottolineare il fenomeno di segregazione orizzontale, ancora una volta per aree disciplinari, dove le donne sono presenti in maggior numero nei dottorati ad indirizzo umanistico. Su 15 scuole di dottorato, sono solo 5 quelle in cui le donne sono più della metà delle iscritte.

✚ Il personale tecnico amministrativo (PTA) è la componente di ateneo che risulta essere maggiormente femminilizzata. Se si guarda l'inquadramento contrattuale, però, le dipendenti si collocano per la maggior parte nelle categorie intermedie, con contratti a tempo determinato e con un importante utilizzo del part-time.

Allegati

Indice tabelle

Allegati	9
6. Indice tabelle	9
Tabella 1 - Organi di governo dell'Ateneo per genere. V. a. e % Al 31/12. dal 2015 al 2018	10 10
Sezione personale docente e ricercatore	11
Tabella 2 A - Personale docente e ricercatore (TD tipo A e tipo B + TI) per fascia e genere. (v.a. e %) dal 2014 al 2018	11
Tabella 2 B- Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia al 31/12/2018 per qualifica	11
Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro e genere (v.a. e %). Al 31/12. dal 2014 al 2018	12
Tabella 4 - Personale docente (I e II fascia) e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro e genere. V. a. e % di donne sul totale. Al 31/12. dal 2014 al 2018	14 14
Tabella 5 - Personale docente e ricercatore per cittadinanza e genere. V. a. al 31/12. dal 2015 al 2018	17
Tabella 6 - Membri dei Collegi Docenti dei corsi di Dottorato del 32°. 33° e 34° ciclo per genere. V. a. e % di donne sul totale	18
Tabella 7 - Titolari di assegno di ricerca attivi al 31/12/2018 per Dipartimento e genere. V. a. e % di donne sul totale.	19
Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi	19
Tabella 8 - Titolari di assegno di ricerca attivi per cittadinanza. V. a. al 31/12. dal 2012 al 2018	20
Tabella 9 - Titolari di assegno di ricerca attivi per età e genere. V. a. al 31/12. dal 2012 al 2018	20
Tabella 10 - Collaborazioni di ricerca per genere. V. a. e % di donne sul totale. Al 31/12. 2018	20
Sezione popolazione studentesca	21
Tabella 11- Iscrizioni ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e di laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2018/2019	21
Tabella 12 - Iscritte/i per Dipartimento - Centro nell'a.a. 2017/2018 (v.a. e %)	23
Tabella 13 - Laureate/i per Dipartimento - Centro nell'anno solare 2018 (v.a. e %)	24
Tabella 14- Laureate/i per Dipartimento - Centro nell'anno solare 2018 (v.a. e %)	25
Tabella 15- Iscritte/i a scuole di dottorato nell'a.a. 2017/2018 (v.a. e %)	26
Tabella 16 - Iscritti a corsi di dottorato per Cittadinanza	27
Tabella 17.a - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello a.a. 2017/2018 (v.a. e %)	27
Tabella 17.b - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello a.a. 2017/2018 (v.a. e %)	27
Tabella 18 - Iscritte/i al Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento a.a. 2017/2018 (v.a. e %)	28
Tabella 19 - Media* dei voti di conseguimento titolo dei/elle laureati/e dell'anno solare 2018 per Dipartimento - Centro e tipo di corso di studi	29
Tabella 20 - Studenti iscritti a corsi di laurea nell'a.a. 2017/2018 per Nazione di nascita	29
Tabella 21 - Studenti iscritti per Disabilità	30
Tabella 22 - Tasso di occupazione laurea magistrale a livello di Ateneo (a 1 anno. 3 anni. 5 anni)	31
Tabella 23 - Percentuale di studenti/esse che non proseguono gli studi (abbandono dopo I anno; livello di Ateneo)	31
Sezione Personale Tecnico Amministrativo (PTA)	32
Tabella 24 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto al 31/12/2018 (compresi dirigenti) (v.a. e %)	32
Tabella 25 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria al 31/12/2018 (v.a. e %)	32

Tabella 26 - Personale tecnico e amministrativo per Dipartimento - Centro - Direzione al 31/12/2018	33
Tabella 27 - Personale tecnico e amministrativo titolare di "funzione specialistica" o "posizione organizzativa" (v.a. e %)	34
Tabella 28 - Personale C.E.L. al 31/12/2018 (v.a. e %)	34

**Tabella 1 - Organi di governo dell'Ateneo per genere. V. a. e %
Al 31/12. dal 2015 al 2018**

Organi di governo	Dati al 31/12/2015						Dati al 31/12/2016					
	valore assoluto			percentuale			valore assoluto			percentuale		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Rettore	-	1	1	0	100	100	-	1	1	0	100	100
Senato Accademico	1	7	8	12.5	87.50	100	1	7	8	12.5	87.5	100
Senato Accademico Integrato	2	8	10	20.0	80	100	1	9	10	10	90	100
Consiglio di Amministrazione	4	4	8	50.0	50	100	4	5	9	44.4	55.6	100
Consulta dei Direttori	1	13	14	7.1	92.86	100	-	15	15	0	100	100
Prorettori e Delegati	4	19	23	17.4	82.61	100	6	20	26	23.1	76.9	100
Nucleo di Valutazione	2	3	5	40	60	100	2	3	5	40	60	100
Consiglio degli Studenti	4	15	19	21	78.95	100	5	14	19	26.3	73.7	100
Ateneo¹	17	63	80	21.2	78.7	100	18	67	85	21.2	78.8	100

Organi di governo	Dati al 31/12/2017						Dati al 31/12/2018					
	valore assoluto			percentuale			valore assoluto			percentuale		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Rettore	-	1	1	0	100	100	-	1	1	0	100	100
Senato Accademico	1	7	8	12.5	87.5	100	2	6	8	25	75	100
Senato Accademico Integrato	1	9	10	10	90	100	3	7	10	30	70	100
Consiglio di Amministrazione	4	5	9	44.4	55.6	100	2	6	8	25	75	100
Consulta dei Direttori	2	13	15	13.3	86.7	100	2	13	15	13.3	86.7	100
Prorettori e Delegati	7	23	30	23.3	76.7	100	6	24	30	20	80	100
Nucleo di Valutazione	2	3	5	40	60	100	2	3	5	40	60	100
Consiglio degli Studenti	4	15	19	21.0	78.9	100	5	14	19	26.3	73.7	100
Ateneo¹	20	69	89	22.5	77.5	100	20	68	88	22.7	77.3	100

Fonte: Ufficio Organi Collegiali - elaborazione Ufficio Studi

Note: 1 - La somma include il Senato accademico solo in forma integrata; 2 - Nel Consiglio di Amministrazione non è incluso un rappresentante del MIUR non essendo ancora stato designato al 31/12

Sezione personale docente e ricercatore

Tabella 2 A - Personale docente e ricercatore (TD tipo A e tipo B + TI) per fascia e genere. (v.a. e %) dal 2014 al 2018

Fascia	2014			2015			2016			2017			2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Pers.Docente I^ fascia ¹	11.7	88.3	100	11.4	88.6	100	12.8	87.2	100	14.1	85.9	100	17.4	82.6	100
Pers.Docente II^ fascia	29.3	70.7	100	29.9	70.1	100	30.8	69.2	100	31.4	68.7	100	30.8	69.2	100
Pers.Ricercatore ³ TI	35.6	64.4	100	35.4	64.6	100	39.6	60.4	100	35.3	64.7	100	45.0	55.0	100
Pers.Ricercatore TD	28.6	71.4	100	50.0	50.0	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pers.Ricercatore TD-A	46.9	53.1	100	44.7	55.3	100	38.1	61.9	100	-	-	-	31.6	68.4	100
Pers.Ricercatore TD-B	20.0	80.0	100	17.7	82.4	100	26.7	73.3	100	-	-	-	34.6	61.5	100
Ateneo²	26.4	73.6	100	25.5	74.5	100	26.4	73.6	100	27.4	72.6	100	28.1	71.9	100

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2013. 31/12/2014. 31/12/2015. 31/12/2016. 31/12/2017.

Note: 1 - Sono stati considerati anche i Docenti di I^ fascia (1) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005 e i Docenti di I^ fascia (2) con doppia appartenenza. 2 - Non sono stati considerati per il 2017 4 Docenti con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 3 maschi). 3 - Non sono stati considerati 6 Professori con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 5 maschi).

Tabella 2 B- Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia al 31/12/2018 per qualifica

Fascia	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Professori I^ fascia ¹	34	161	195	17.4	82.6	100	18.9	35.1	30.6
Professori II^ fascia	88	198	286	30.8	69.2	100	49.2	43.2	44.9
Ricercatori ²	57	99	156	36.5	63.5	100	31.8	21.6	24.5
Ateneo³	179	458	637	28.1	71.9	100	100	100	100

Dati al 31/12/2018

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - sono stati considerati anche i Professori di I^ fascia (1) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005 e i Professore di I^ fascia (2) con doppia appartenenza; 2 - sono stati considerati anche i Ricercatori (102) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010; 3 - non sono stati considerati 6 Professori con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 5 maschi)

Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro e genere (v.a. e %). Al 31/12. dal 2014 al 2018

Dipartimento/Centro ¹	2014			2015			2016			2017			2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	8	14	22	8	18	26	10	24	34	14	31	45	14	31	45
CIMEC	2	4	6	2	4	6	2	4	6	2	4	6	3	3	6
Economia e Management	20	53	73	20	54	74	20	55	75	21	52	73	22	51	73
Fisica	5	36	41	5	37	42	6	39	45	6	37	43	6	41	47
Fac. di Giurisprudenza	22	51	73	21	49	70	23	50	73	22	49	71	23	51	47
Ing. Civile. Amb. e Meccanica	12	59	71	12	58	70	14	59	73	15	57	72	16	55	71
Ing. e Scienza dell'Informazione	5	40	45	5	39	44	5	37	42	6	36	42	6	38	44
Ing. Industriale	4	38	42	4	39	43	5	41	46	5	41	46	6	40	46
Lettere e Filosofia	36	45	81	36	41	77	37	40	77	33	43	76	35	45	80
Matematica	6	29	35	5	32	37	6	34	40	6	32	38	5	33	38
Psicologia e Scienze Cognitive	19	29	48	16	30	46	17	30	47	20	29	49	21	31	52
Sociologia e Ricerca Sociale	16	33	49	15	32	47	17	36	53	19	36	55	22	38	1
Scuola di Studi Internazionali	-	1	1	-	2	2	-	2	2	-	1	1	-	1	60
Ateneo	155	432	587	149	435	584	162	451	613	169	448	617	179	458	637

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note

1 - I Docenti sono stati classificati secondo la I^a struttura di appartenenza

2 - non sono stati considerati 6 Professori con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 5 maschi)

Tabella 3 - (continua)

(Valori percentuali %)

Dipartimento/Centro ¹	2014			2015			2016			2017			2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	36.4	63.6	100	30.8	31.1	31.1	29.4	70.6	100	31.1	68.9	100	31.1	68.9	100
CIMEC	33.3	66.7	100	33.3	50.0	50.0	33.3	66.7	100	33.3	66.7	100	50	50.0	100
Economia e Management	27.4	72.6	100	27.0	30.1	30.1	26.7	73.3	100	28.8	71.3	100	30.1	69.9	100
Fisica	12.2	87.8	100	11.9	31.1	31.1	13.3	86.7	100	13.9	86.1	100	12.8	87.2	100
Fac. di Giurisprudenza	30.1	69.9	100	30.0	12.8	12.8	31.5	68.5	100	31	69.0	100	31.1	68.9	100
Ing. Civile. Amb. e Meccanica	16.9	83.1	100	17.1	22.5	22.5	19.2	80.8	100	20.8	79.2	100	22.5	77.5	100
Ing. e Scienza dell'Informazione	11.1	88.9	100	11.4	13.6	13.6	11.9	88.1	100	14.3	85.7	100	13.6	86.4	100
Ing. Industriale	9.5	90.5	100	9.3	13.0	13.0	10.9	89.1	100	10.9	89.1	100	13	87.0	100
Lettere e Filosofia	44.4	55.6	100	46.8	43.7	43.7	48.1	51.9	100	43.4	56.6	100	43.7	56.2	100
Matematica	17.1	82.9	100	13.5	13.2	13.2	15.0	85.0	100	15.8	84.2	100	13.2	86.8	100
Psicologia e Scienze Cognitive	39.6	60.4	100	34.8	40.3	40.4	36.2	63.8	100	40.8	59.2	100	40.4	59.6	100
Sociologia e Ricerca Sociale	32.7	67.4	100	31.9	36.7	36.7	32.1	67.9	100	34.6	65.4	100	36.7	63.3	100
Scuola di Studi Internazionali	-	100	100	-	-	-	-	100	100	-	100	100	-	100	100
Ateneo	26.4	73.6	100	25.5	31.11	31.11	26.43	73.57	100	27.39	72.6	100	28.1	71.9	100

**Tabella 4 - Personale docente (I e II fascia) e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro e genere. V. a. e % di donne sul totale.
Al 31/12. dal 2014 al 2018**

Dipartimento/Centro ¹	Personale docente di I ^a fascia																			
	2014				2015				2016				2017				2018			
	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %
	D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot	
CIBIO	-	1	1	-	0	3	3	-	0	3	3	-	0	3	3	-	2	5	7	28.6
CIMEC	-	1	1	-	0	1	1	-	0	1	1	-	1	1	2	50.0	1	1	2	50.0
Economia e Management	4	26	30	13.3	4	24	28	14.3	4	26	30	13.3	4	25	29	13.8	6	26	32	18.8
Fisica	2	10	12	16.7	2	11	13	15.4	2	10	12	16.7	2	11	13	15.4	2	10	12	16.7
Fac. di Giurisprudenza	4	22	26	15.4	3	22	25	12.0	5	23	28	17.9	6	22	28	21.4	7	22	29	24.1
Ing. Civile. Amb. e Meccanica	-	22	22	-	-	21	21	-	0	21	21	-	1	19	20	5	2	21	23	8.7
Ing. e Scienza dell'Informazione	-	10	10	-	-	11	11	-	0	9	9	-	0	9	9	-	-	12	12	-
Ing. Industriale	-	11	11	-	-	12	12	-	0	13	13	-	0	13	13	-	-	11	11	-
Lettere e Filosofia	6	13	19	31.6	6	10	16	37.5	6	11	17	35.3	5	13	18	27.8	6	13	19	31.6
Matematica	-	13	13	-	-	15	15	-	0	15	15	-	0	13	13	-	-	14	14	-
Psicologia e Scienze Cognitive	3	10	13	23.1				21.4	4	10	14	28.6	4	11	15	26.7	6	14	20	30.0
Sociologia e Ricerca Sociale	1	11	12	8.3	3	11	14	13.3	2	13	15	13.3	2	12	14	14.3	2	12	14	14.3
Scuola di Studi Internazionali	-	1	1	-				-	0	1	1	-	0	0	0	-	-	-	-	-
Ateneo	20	151	171	11.7	2	13	15	11.4	23	156	179	12.9	25	152	177	14.1	34	161	195	17.4

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note

1 - I Docenti sono stati classificati secondo la I^a struttura di appartenenza

2 - non sono stati considerati 6 Professori con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 5 maschi)

Tabella 4 - (continua - personale docente di II fascia)

Dipartimento/Centro ¹	Personale docente di II [^] fascia																			
	2014				2015				2016				2017				2018			
	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %
	D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot	
CIBIO	3	5	8	37.5	4	6	10	40.0	6	9	15	40.0	9	13	22	40.9	7	14	21	33.3
CIMEC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Economia e Management	7	17	24	29.2	8	19	27	29.6	8	18	26	30.8	8	18	26	30.8	11	19	30	36.7
Fisica	3	15	18	16.7	3	14	17	17.6	3	16	19	15.8	3	12	15	20	3	15	18	16.7
Fac. di Giurisprudenza	12	19	31	38.7	12	17	29	41.4	10	19	29	34.5	9	20	29	31.3	9	21	30	30.0
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	7	22	29	24.1	7	22	29	24.1	8	25	33	24.2	8	27	35	22.9	7	24	31	22.6
Ing. e Scienza dell'Informazione	2	22	24	8.3	2	22	24	8.3	2	21	23	8.7	4	21	25	16.0	3	20	23	13.0
Ing. Industriale	3	21	24	12.5	4	22	26	15.4	4	19	23	17.4	4	18	22	18.0	4	21	25	16.0
Lettere e Filosofia	20	19	39	51.3	20	20	40	50.0	25	25	50	50.0	22	26	48	45.8	21	24	45	46.7
Matematica	2	13	15	13.3	2	12	14	14.3	3	13	16	18.6	3	13	16	18.7	4	12	16	25.0
Psicologia e Scienze Cognitive	7	12	19	36.8	7	11	18	38.9	8	13	21	38.1	9	12	21	42.8	8	12	20	40.0
Sociologia e Ricerca Sociale	9	16	25	36.0	7	13	20	35.0	9	15	24	37.5	10	15	25	40.0	11	16	27	40.7
Scuola di Studi Internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ateneo	75	181	256	29.3	76	178	254	29.9	86	193	279	30.8	89	195	284	31.3	88	198	286	30.8

Tabella 4 - (continua - personale ricercatore)

Dipartimento/Centro ¹	Personale ricercatore																			
	2014				2015				2016				2017				2018			
	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %	Valori assoluti			donne %
	D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot		D	U	Tot	
CIBIO	5	8	13	38.5	4	9	13	30.8	4	12	16	25.0	5	15	20	25.0	5	12	17	29.4
CIMEC	2	3	5	-	2	3	5	40.0	2	3	5	40.0	1	3	4	25.0	2	2	4	50.0
Economia e Management	9	10	19	47.4	8	11	19	42.1	8	11	19	42.1	9	9	18	50.0	5	6	11	45.4
Fisica	-	11	11	-	-	12	12	-	1	13	14	7.1	1	14	15	6.7	1	16	17	46.7
Fac. di Giurisprudenza	6	10	16	37.5	6	10	16	37.5	8	8	16	50.0	7	7	14	50.0	1	16	17	5.9
Ing. Civile. Amb. e Meccanica	5	15	20	25.0	5	15	20	25.0	6	13	19	31.6	6	11	17	35.3	7	10	17	41.2
Ing. e Scienza dell'Informazione	3	8	11	27.3	3	6	9	33.3	3	7	10	30.0	2	6	8	25.0	3	6	9	33.3
Ing. Industriale	1	6	7	14.3	0	5	5	0	1	9	10	10.0	1	10	11	9.0	2	8	10	20.0
Lettere e Filosofia	10	13	23	43.5	10	11	21	47.6	6	4	10	60.0	6	4	10	60.0	8	8	16	50.0
Matematica	4	3	7	57.1	3	5	8	37.5	3	6	9	33.3	3	6	9	33.3	1	7	8	12.5
Psicologia e Scienze Cognitive	9	7	16	56.3	6	8	14	42.9	5	7	12	41.7	7	6	13	53.8	7	5	12	58.3
Sociologia e Ricerca Sociale	6	6	12	50.0	6	6	12	50.0	6	8	14	42.9	7	9	16	43.7	9	10	19	47.4
Scuola di Studi Internazionali	-	-	-	-	-	1	1	-	0	1	1	-	0	1	1	-	1	1	1	-
Ateneo	60	100	160	37.5	53	102	155	34.2	53	102	155	34.2	55	101	156	35.3	57	99	156	36.5

Tabella 5 - Personale docente e ricercatore per cittadinanza e genere. V. a. al 31/12. dal 2015 al 2018

Fascia	Cittadinanza	2015			2016			2017			2018		
		donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Professore Ordinario	Italia	20	151	171	23	155	178	24	151	175	34	159	193
	EU-28	-	2	2	-	1	1	1	1	2		2	2
	altri Paesi	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professore Associato	Italia	74	162	236	84	175	259	84	176	260	84	178	262
	EU-28	2	9	11	2	11	13	3	11	14	3	11	14
	altri Paesi	-	7	7	-	7	7	2	8	10	1	9	10
Ricercatore	Italia	27	51	78	20	32	52	21	28	49	17	22	39
	EU-28	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Ricercatore TD	Italia	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatore TD - A	Italia	14	15	29	14	23	37	15	28	43	11	24	35
	EU-28	1	5	6	-	2	2	-	2	2	1	1	2
	altri Paesi	2	1	3	2	1	3	-	1	1		1	1
Ricercatore TD - B	Italia	5	25	30	14	40	54	17	38	55	27	48	75
	EU-28	1	2	3	2	3	5	1	4	5		3	3
	altri Paesi	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Totale complessivo		149	435	584	162	451	613	169	448	617	179	458	637

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi.

Nota: non sono stati considerati 6 Professori con doppia appartenenza a contratto (1 femmina e 5 maschi).

Tabella 6 - Membri dei Collegi Docenti dei corsi di Dottorato del 32° . 33° e 34° ciclo per genere. V. a. e % di donne sul totale

Dottorato	32° Ciclo				33° Ciclo				34° Ciclo			
	donne	uomini	totale	donne %	donne	uomini	totale	donne %	donne	uomini	totale	donne %
Cognitive and Brain Sciences	10	28	38	26.3	12	32	44	27.3	13	30	43	30.2
Culture D'Europa. Ambiente. Spazi. Storie. Arti. Idee	16	25	41	39.0	16	25	41	39.0	16	25	41	39.0
Development Economics and Local Systems - Delos	19	20	39	48.7	16	20	36	44.4	17	22	39	43.6
Economics and Management	2	19	21	9.5	5	18	23	21.7	5	18	23	21.7
Fisica	4	35	39	10.3	2	22	24	8.3	2	26	28	7.1
Informatica e Telecomunicazioni	4	44	48	8.3	3	39	42	7.1	5	40	45	11.1
Ingegneria Civile. Ambientale e Meccanica	7	38	45	15.6	11	40	51	21.6	11	38	49	22.4
Le Forme del Testo	24	23	47	51.0	27	23	50	54.0	26	23	49	53.1
Matematica	4	40	44	9.1	5	43	48	10.4	5	41	46	10.9
Materiali. Meccatronica e Ingegneria dei Sistemi	4	37	41	9.8	7	39	46	15.2	7	38	45	15.6
Scienze Biomolecolari	11	21	32	34.4	11	20	31	35.5	11	22	33	33.3
Scienze Psicologiche e della Formazione	8	21	29	27.6	12	23	35	34.3	12	22	34	35.3
Sociologia e Ricerca Sociale	4	20	24	16.7	5	19	24	20.8	5	19	24	20.8
Studi Giuridici Comparati ed Europei	9	34	43	20.9	10	35	45	22.2	10	35	45	22.2
Studi Internazionali	3	15	18	16.7	3	15	18	16.7	5	14	19	26.3
Totale complessivo	129	420	549	23.5	145	413	558	26.0	150	413	563	26.6

Fonte: Anagrafe Nazionale Dottorati sui cicli: 32° - 33° - 34° - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 7 - Titolari di assegno di ricerca attivi al 31/12/2018 per Dipartimento e genere. V. a. e % di donne sul totale.

Dipartimento/Centro	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
C3A	6	3	9	66.7	33.3	100
CIBIO	32	25	57	56.1	43.9	100
CIMeC	19	15	34	55.9	44.1	100
Economia e management	11	3	14	78.6	21.4	100
Fac. di Giurisprudenza	11	9	20	55.0	45.0	100
Fisica	2	6	8	25.0	75.0	100
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	15	33	48	31.2	68.7	100
Ingegneria e scienza dell'informazione	8	31	39	20.5	79.5	100
Ingegneria industriale	10	17	27	37.0	63.0	100
Lettere e filosofia	5	13	18	27.8	72.2	100
Matematica	2	11	13	15.4	84.6	100
Psicologia e scienze cognitive	11	8	19	57.9	42.1	100
Scuola di Studi internazionali	1	2	3	33.3	66.7	100
Sociologia e ricerca sociale	11	4	15	73.3	26.7	100
Totale complessivo	144	180	324	44.4	55.7	100

Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi

Dati al 14/03/2019

Tabella 8 - Titolari di assegno di ricerca attivi per cittadinanza. V. a. al 31/12. dal 2012 al 2018

Cittadinanza	31/12/2012			31/12/2013			31/12/2014			31/12/2015			31/12/2016			31/12/2017			31/12/2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	73	97	170	88	121	209	84	126	210	100	142	242	106	129	235	106	113	219	116	148	264
EU-28	9	22	31	10	22	32	20	30	50	16	19	35	12	18	30	9	11	20	14	11	25
altri Paesi	11	20	31	9	33	42	7	40	47	11	30	41	10	21	31	8	13	21	14	21	35
Totale complessivo	93	139	232	107	176	283	111	196	307	127	191	318	128	168	296	123	137	260	144	180	324

Fonte: Ufficio Studi

Tabella 9 - Titolari di assegno di ricerca attivi per età e genere. V. a. al 31/12. dal 2012 al 2018

Classe di età	31/12/2012			31/12/2013			31/12/2014			31/12/2015			31/12/2016			31/12/2017			31/12/2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
[<=30]	30	32	62	25	48	73	25	54	79	34	47	81	29	42	71	15	24	39	39	56	95
[31-40]	59	100	159	72	115	187	74	128	202	80	126	206	82	111	193	96	98	194	92	105	197
[41-50]	3	7	10	9	13	22	12	14	26	13	18	31	17	14	31	11	14	25	11	17	28
[51-60]	1	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	2	1	3
[>=61]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Totale complessivo	93	139	232	107	176	283	111	196	307	127	191	318	128	168	296	123	137	260	144	180	324

Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 10 - Collaborazioni di ricerca per genere. V. a. e % di donne sul totale. Al 31/12. 2018

Tipologia	2015				2016				2017				2018			
	donne	uomini	totale	donne%	donne	uomini	totale	donne%	donne	uomini	totale	donne%	donne	uomini	totale	donne%
Contratti per attività di ricerca	250	292	542	43.1	270	288	558	48.4	267	295	562	47.5	249	259	508	49.0

Fonte: elaborazione Ufficio Studi su dati SAP

Sezione popolazione studentesca

Tabella 11- Iscrizioni ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e di laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2018/2019

Dipartimento/ Centro	Corso di studio	Num. progr.	Sessioni a.a. 2018/2019			
			Iscrizioni			Iscrizioni/ Posti
			v.a.	di cui: da donne		
v.a.	%					
Economia e management	Amministrazione aziendale e diritto	130	202	118	58.4	1.5
	Gestione aziendale. iscrizione <i>full-time</i>	175	406	212	52.2	2.3
	Gestione aziendale. iscrizione <i>part-time</i>	45	79	37	46.8	1.8
	Economia e management	175	1.132	502	44.3	6.5
Economia e management	Economia e management Totale	525	1.819	869	47.8	3.5
Facoltà di Giurisprudenza	Giurisprudenza	500	1.161	807	69.5	2.3
	Comparative. European and international legal studies (*)	50	359	279	77.7	7.2
Facoltà di Giurisprudenza	Facoltà di Giurisprudenza Totale	550	1.520	1.086	71.4	2.8
Lettere e filosofia	Filosofia ¹	125	112	60	53.6	0.9
	Beni culturali	100	222	179	80.6	2.2
	Studi storici e filologico-letterari	140	210	127	60.5	1.5
	Lingue moderne	230	781	653	83.6	3.4
Lettere e filosofia	Lettere e filosofia Totale	595	1.325	1.019	76.9	2.2
Sociologia e ricerca sociale	Sociologia	150	215	136	63.3	1.4
	Studi internazionali	200	666	436	65.5	3.3
	Servizio sociale	60	232	210	90.5	3.9
Sociologia e ricerca sociale	Sociologia e ricerca sociale Totale	410	1.113	782	70.3	2.7
Fisica	Fisica	90	264	80	30.3	2.9
Fisica	Fisica Totale	90	264	80	30.3	2.9
Ingegneria civile. ambientale e meccanica	Ingegneria civile	130	162	48	29.6	1.2
	Ingegneria per l'ambiente e il	130	172	58	33.7	1.3

	territorio					
	Ingegneria edile/architettura	85	72	43	59.7	0.85
Ingegneria civile. ambientale e meccanica	Ingegneria civile. ambientale e meccanica Totale	345	406	149	36.7	1.2
C3A	Viticoltura ed enologia	75	239	46	19.2	3.1
C3A	C3A Totale	75	239	46	19.2	3.2
Ingegneria e scienza dell'informazione	Ingegneria dell'informazione e organizzazione d'impresa	60	118	43	36.4	2
	Ingegneria dell'informazione e delle comunicazioni	90	155	29	18.7	1.7
	Informatica	170	475	43	9	2.8
Ingegneria e scienza dell'informazione	Ingegneria e scienza dell'informazione Totale	320	748	115	15.4	2.3
Ingegneria industriale	Ingegneria industriale	200	501	59	11.8	2.5
Ingegneria industriale	Ingegneria industriale Totale	200	501	59	11.8	2.5
Matematica	Matematica	99	310	142	45.8	3.1
Matematica	Matematica Totale	99	310	142	45.8	3.1
CIBio	Scienze e tecnologie biomolecolari	75	697	444	63.7	9.3
CIBio	CIBio Totale	75	697	444	63.7	9.3
Psicologia e scienze cognitive	Interfacce e tecnologie della comunicazione	70	198	101	51	2.8
	Scienze e tecniche di psicologia cognitiva	200	1.063	874	82.2	5.3
Psicologia e scienze cognitive	Psicologia e scienze cognitive Totale	270	1.261	975	77.3	4.7
ISCRIZIONI Ateneo		3.554	10.203	5.766	56.5	2.9

Il dato sulle iscrizioni è inclusivo delle registrazioni multiple effettuate dagli studenti a più test di una stessa sessione o di entrambe le sessioni.

Nel caso di test unico per l'accesso a più corsi di studio si considera la preferenza di 1° ordine

*Corso tenuto in lingua inglese

Fonte: Ufficio Studi

Tabella 12 - Iscritte/i per Dipartimento - Centro nell'a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Dipartimento/Centro	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
C3A	24	116	140	17.1	82.9	100
CIBIO	186	159	345	53.9	46.1	100
CIMeC	45	33	78	57.7	42.3	100
Economia e management	1.174	1.305	2.479	47.3	52.6	100
Facoltà di Giurisprudenza	1.916	1.028	2.944	65.0	34.9	100
Fisica	80	341	421	19.0	81.0	100
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	561	1.164	1.725	32.5	67.5	100
Ingegneria e scienza dell'informazione	175	1.202	1.377	12.7	87.3	100
Ingegneria industriale	115	888	13	11.5	88.5	100
Lettere e filosofia	1.745	698	2.443	71.4	28.6	100
Matematica	232	214	446	52.0	48.0	100
Psicologia e scienze cognitive	701	345	1.046	67.0	33.0	100
Scuola di Studi internazionali	82	51	133	61.6	38.3	100
Sociologia e ricerca sociale	1.151	574	1.725	66.7	33.3	100
Totale	8.187	8.118	16.305	50.2	49.8	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione
Ufficio Studi

Tabella 13 - Laureate/i per Dipartimento - Centro nell'anno solare 2018 (v.a. e %)

Dipartimento - Centro	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
CIBIO	55	45	100	55.0	45.0	100
CIMeC	13	17	30	43.3	56.7	100
Economia e management	356	349	705	50.5	49.5	100
Facoltà di Giurisprudenza	231	127	358	64.5	35.5	100
Fisica	17	94	111	15.3	84.7	100
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	116	256	372	31.2	68.8	100
Ingegneria e scienza dell'informazione	50	300	350	14.3	85.7	100
Ingegneria industriale	19	170	189	10.0	89.9	100
Lettere e filosofia	415	153	568	73.0	27.0	100
Matematica	67	71	138	48.5	51.4	100
Psicologia e scienze cognitive	220	89	309	71.2	28.8	100
Scuola di Studi internazionali	33	15	48	68.7	31.2	100
Sociologia e ricerca sociale	307	118	425	72.2	27.8	100
Totale	1.899	1.804	3.703	51.3	48.7	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 14- Laureate/i per Dipartimento - Centro nell'anno solare 2018 (v.a. e %)

Dipartimento/Centro	Lauree Vecchio Ordinamento*					Laurea triennale					Laurea spec./magistrale					Laurea magistrale a ciclo unico				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	tot	D	U	D	U	tot	D	U	D	U	tot	D	U	D	U	tot	D	U
CIBIO	-	-	-	-	-	31	25	56	55	45	24	20	44	55	45	-	-	-	-	-
CIMeC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	17	30	43	57	-	-	-	-	-
Economia e management	-	-	-	-	-	222	215	437	51	49	134	134	268	50	50	-	-	-	-	-
Facoltà di Giurisprudenza	3	1	4	75	25	-	-	-	-	-	2	1	3	67	33	226	125	351	64	36
Fisica	-	-	-	-	-	12	57	69	17	83	5	37	42	12	88	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	1	2	3	33	67	37	108	145	26	74	43	107	150	29	71	35	39	74	47	53
Ingegneria e scienza dell'informazione	-	-	-	-	-	28	195	223	13	87	22	105	127	17	83	-	-	-	-	-
Ingegneria industriale	-	-	-	-	-	12	92	104	12	88	7	78	85	8	92	-	-	-	-	-
Lettere e filosofia	1	1	2	50	50	297	105	402	74	26	117	47	164	71	29	-	-	-	-	-
Matematica	-	-	-	-	-	39	42	81	48	52	28	29	57	49	51	-	-	-	-	-
Psicologia e scienze cognitive	-	-	-	-	-	134	57	191	70	30	86	32	118	73	27	-	-	-	-	-
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	15	48	69	31	-	-	-	-	-
Sociologia e ricerca sociale	3		3	100	0	219	83	302	73	27	85	35	120	71	29	-	-	-	-	-
Ateneo	8	4	12	67	33	1.031	979	2.010	51	49	599	657	1.256	48	52	261	164	425	61.0	39

Dati al 31/12/2018

*Ante Riforma DM. 509/1999

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - Il voto "110 e lode" ai fini del computo della media è stato considerato 111

Tabella 15- Iscritte/i a scuole di dottorato nell'a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Dottorato	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Cognitive and Brain Sciences	22	17	39	56.4	43.6	100
Culture d'Europa. Ambiente. spazi. storie. arti. idee	15	11	26	57.7	42.3	100
Development Economics and Global Dynamics (<i>Scuola in Scienze Sociali</i>)	9	12	21	42.9	57.1	100
Economics and Management (<i>Scuola in Scienze Sociali</i>)	8	10	18	44.4	55.6	100
Fisica	10	29	39	25.7	74.4	100
Informatica e telecomunicazioni	18	83	101	17.8	82.1	100
Ingegneria civile. ambientale e meccanica	26	63	89	29.2	70.8	100
Le Forme del Testo	19	10	29	65.5	34.5	100
Matematica	7	22	29	24.1	75.9	100
Materiali. mecatronica e ingegneria dei sistemi	9	33	42	21.4	78.6	100
Scienze Biomolecolari	31	17	48	64.6	35.4	100
Scienze Cognitive	15	9	24	62.5	37.5	100
Sociologia e Ricerca Sociale (<i>Scuola in Scienze Sociali</i>)	6	9	15	40.0	60	100
Studi giuridici comparati ed europei	17	13	30	56.7	43.3	100
Studi internazionali	8	7	15	53.3	46.7	100
Totale	220	345	565	38.9	61.1	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Note: sono inclusi anche i dottorandi in cotutela incoming

Tabella 16 - Iscritti a corsi di dottorato per Cittadinanza

Cittadinanza	2014/2015			2015/2016			2016/2017			2017/2018		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	172	240	412	178	251	429	173	259	432	181	255	436
EU-28	17	19	36	16	17	33	14	21	35	16	22	38
altri Paesi	58	118	176	38	89	127	26	70	96	23	68	91
Totale complessivo	247	377	624	232	357	589	213	350	563	220	345	565

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Note: sono inclusi anche i dottorandi in cotutela incoming

Tabella 17.a - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Master 1° liv.	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Gestione di imprese sociali (G.I.S.)	17	3	20	85	15	100
Joint European Master in Comparative Local Development - CoDe	4	13	17	23.5	76.5	100
Totale	21	16	37	56.8	43.2	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 17.b - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Master 2° liv.	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Previsione Sociale	10	7	17	58.9	41.1	100
Totale	10	7	17	58.8	41.1	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 17.c - Iscritte/i alla Scuola di Specializzazione in Professione Legali a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Scuola di specializzazione	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Scuola di Specializzazione per le professioni legali	44	11	55	80	20	100
Totale	44	11	55	80	20	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 18 - Iscritte/i al Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento a.a. 2017/2018 (v.a. e %)

Corso di formazione	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento	713	258	971	73.4	26.6	100
Totale complessivo	713	258	971	73.4	26.6	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 19 – Media* dei voti di conseguimento titolo dei/elle laureati/e dell'anno solare 2018 per Dipartimento - Centro e tipo di corso di studi

Dipartimento/Centro	Lauree Vecchio Ordinamento*		Laurea triennale		Laurea magistrale		Laurea magistrale a ciclo unico	
	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini
CIBIO	-	-	104.9	102	108.7	108.7	-	-
CIMeC	-	-	-	-	108.0	108.2	-	-
Economia e management	-	-	98.8	98.7	105.5	104.8	-	-
Facoltà di Giurisprudenza	96.7	85	-	-	96.0	104	103	102.5
Fisica	-	-	103.0	100.8	108.8	106.9	-	-
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	108	103.5	97.3	95.7	104.4	103	99.2	101.5
Ingegneria e scienza dell'informazione	-	-	94.1	96.5	101.9	104.4	-	-
Ingegneria industriale	-	-	99.7	96.6	104.7	104.3	-	-
Lettere e filosofia	100	111	99.1	101.9	106.4	108.6	-	-
Matematica	-	-	96.9	98.2	107.8	107	-	-
Psicologia e scienze cognitive	-	-	101.7	102	104.9	104.8	-	-
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	106.8	105.9	-	-
Sociologia e ricerca sociale	100.3	-	101.5	101.2	105.9	107.7	-	-
Ateneo	99.9	100.7	99.8	98.7	105.8	105.3	102.5	102.3

Dati al 31/12/2018

*Ante Riforma DM. 509/1999

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Note: 1 - Il voto "110 e lode" ai fini del computo della media è stato considerato 111

Tabella 20 - Studenti iscritti a corsi di laurea nell'a.a. 2017/2018 per Nazione di nascita

Nazione di nascita	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	7.577	7.575	15.152	50.0	50.0	100	92.5	93.3	92.9
EU-28	173	118	291	59.4	40.5	100	2.1	1.4	1.8
altri Paesi	437	425	862	50.7	49.3	100	5.3	5.2	5.3
Totale complessivo	8.187	8.118	16.305	50.2	49.8	100	100	100	100

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 20 (continua)

Prime 6 nazionalità (esclusi i nati in Italia)	valore assoluto			su nati all'estero
	donne	uomini	totale	
<i>Albania</i>	85	51	136	11.8
<i>Romania</i>	66	42	108	9.4
<i>Moldova</i>	42	23	65	5.6
<i>Germania</i>	24	20	44	3.8
<i>Marocco</i>	18	24	42	3.6
<i>Etiopia</i>	8	33	41	3.6

Dati al 31/07/2018

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 21 - Studenti iscritti per Disabilità

Disabilità	a.a. 2014/2015			a.a. 2015/2016				a.a. 2016/2017			a.a. 2017/2018					
	donne	uomini	totale	donne	donne	uomini	totale	donne	donne	uomini	totale	donne	donne	uomini	totale	donne
altra tipologia Handicap	43	41	84	51	40	31	71	56	33	29	62	53	27	25	52	52
D.S.A.: discalculia	4	1	5	80	4	3	7	57	6	4	10	60	7	7	14	50
D.S.A.: disgrafia	2	2	4	50	2	3	5	40	2	4	6	33	2	11	13	15
D.S.A.: dislessia	11	14	25	44	15	19	34	44	19	26	45	42	21	39	60	35
D.S.A.: disortografia	3	8	11	27	4	11	15	27	6	13	19	32	10	23	33	30
Disabilità: altro (dis. multiple e complesse)	10	14	24	42	12	17	29	41	11	16	27	41	13	15	28	46
Disabilità: motoria	9	10	19	47	10	10	20	50	12	11	23	52	12	9	21	57
Disabilità: sensoriale-uditiva	3	-	3	100	4	1	5	80	4	1	5	80	5	3	8	63
Disabilità: sensoriale-visiva	3	3	6	50	5	5	10	50	7	6	13	54	7	7	14	50
Altri BES	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	100	2	2	4	50
Totale complessivo	88	93	181	49	96	100	196	49	102	110	212	48	106	141	247	43

Dati al 31/07/2018

D.S.A.: disturbi specifici di apprendimento

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 22 - Tasso di occupazione laurea magistrale a livello di Ateneo (a 1 anno. 3 anni. 5 anni)

Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	donne	uomini	totale
a 1 anno	78.8	84.7	81.6
a 3 anni	91.1	95.1	92.9
a 5 anni	87.7	93	90.3

Fonte: AlmaLaurea. XX Indagine sulla Condizione occupazionale dei Laureati

Tabella 23 - Percentuale di studenti/esse che non proseguono gli studi (abbandono dopo I anno; livello di Ateneo)

Coorte di immatricolazione	LT LMCU			LM			Totale complessivo		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
2014/2015	12.9	16.4	14.7	2.1	1.2	1.6	9.8	12.1	10.9
2015/2016	12.3	12.6	12.4	0.4	1.9	1.2	9.3	9.5	9.4
2016/2017	9.2	12.9	11.1	2.8	2.8	2.8	7.5	9.6	8.6

Dati al 29/12/2018 per ciascun anno

Fonte: I dati fanno riferimento ai CdS attivi nell'a.a. 2017/2018. disponibili nella sezione SUA-CdS 20171 del Portale per la Qualità

Sezione Personale Tecnico Amministrativo (PTA)

Tabella 24 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto al 31/12/2018 (compresi dirigenti) (v.a. e %)

Tipo di contratto	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna	
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini
Tempo indeterminato	386	241	627	61.6	38.4	100	89.7	92.0
Tempo determinato	44	21	65	67.7	32.3	100	10.3	8.0
Totale complessivo	430	262	692	62.1	37.9	100	100	100

Dati al 31/12/2018

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note. E' escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

Tabella 25 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria al 31/12/2018 (v.a. e %)

Categoria	tipo contratto	valore assoluto			percentuale di riga		
		donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	2	4	6	33.3	66.7	100
	tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale categoria B		2	4	6	33.3	66.7	100
C	tempo indeterminato	138	61	199	69.3	30.6	100
	tempo determinato	25	7	32	78.1	21.9	100
Totale categoria C		163	68	231	70.6	29.4	100
D	tempo indeterminato	221	138	359	61.6	38.4	100
	tempo determinato	18	9	27	66.7	33.3	100
Totale categoria D		239	147	386	61.9	38.1	100
EP	tempo indeterminato	25	36	61	41.0	59.0	100
	tempo determinato	-	1	1	0	100	100
Totale categoria EP		25	37	62	40.3	59.7	100
Dirigenti	tempo indeterminato	-	2	2	0	100	100
	tempo determinato	1	4	5	20.0	80.0	100
Totale categoria Dirigenti		1	6	7	14.3	85.7	100
Totale complessivo		430	262	692	62.1	37.9	100

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 26 - Personale tecnico e amministrativo per Dipartimento - Centro - Direzione al 31/12/2018

Struttura	Dipartimento - Centro - Direzione	valore assoluto			percentuale di riga		
		donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
Dipartimento - Centro	Dipartimento di Economia e management	4	2	6	66.7	33.3	100
	Facoltà di Giurisprudenza	5	1	6	83.3	16.7	100
	Dipartimento di Lettere e filosofia	7	3	10	70.0	30.0	100
	Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale	9	4	13	69.2	30.8	100
	Scuola di Studi internazionali	2	0	2	100	0	100
	Scuola in Scienze sociali	1	1	2	50.0	50.0	100
	Dipartimento di Fisica	11	31	42	26.2	73.8	100
	Dipartimento di Ingegneria civile ambientale e meccanica	11	20	31	35.5	64.5	100
	Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione	7	9	16	43.8	56.2	100
	Dipartimento di Ingegneria industriale	14	11	25	56.0	44.0	100
	Dipartimento di Matematica	6	0	6	100	0	100
	Dipartimento CIBIO	18	10	28	64.3	35.7	100
	Dipartimento di Psicologia e scienze cognitive	5	4	9	55.6	44.4	100
	CIMeC	7	13	20	35.0	65.0	100
Direzione	Rettorato	5	1	6	83.3	16.7	100
	Direzione Generale	41	19	60	68.3	31.7	100
	Direzione Risorse Umane e Organizzazione	36	11	47	76.6	23.4	100
	Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	102	19	121	84.3	15.7	100
	Direzione Pianificazione Approvvigionamenti e Amministrazione	79	12	91	86.8	13.2	100
	Direzione Ricerca e Sistema Bibliotecario di Ateneo	41	12	53	77.4	22.6	100
	Direzione Sistemi Informativi. Servizi e Tecnologie Informatiche	11	58	69	15.9	84.1	100
	Direzione Patrimonio Immobiliare	8	21	29	27.6	72.4	100
Totale		430	262	692	62.1	37.9	100

Dati al 31/12/2018

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 27 - Personale tecnico e amministrativo titolare di "funzione specialistica" o "posizione organizzativa" (v.a. e %)

Tipologia	valore assoluto			percentuale di colonna		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
Titolare di funzione specialistica	16	38	54	17.4	44.7	30.5
Titolare di posizione organizzativa	76	47	123	82.6	55.3	69.5
Totale complessivo	92	85	177	100	100	100

Dati al 31/12/2018

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 28 - Personale C.E.L. al 31/12/2018 (v.a. e %)

Tipologia	donne	uomini	Totale	donne
C.E.L. - ex lettore	28	8	36	77.8